



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ»

П Р И К А З

от 10 мая 2023г.

№ 223/1

О внесении изменений в положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» и приказ от 27.12.2017г. № 642/1 «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» города Нижневартовска»

В соответствии со ст. 72, ст.135, ст.144, ст.145 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения в соответствии с действующим законодательством, на основании постановления администрации города от 06.12.2022 № 849 «О внесении изменений в приложение 1 к постановлению администрации города от 31.10.2017 №1604 "Об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Нижневартовска, подведомственных департаменту образования администрации города» (с изменениями от 18.12.2017 №1864, 31.01.2018 №110, 08.05.2018 №658, 15.08.2018 №1129, 31.10.2018 №1332, 22.03.2019 №203, 20.05.2019 №373, 09.09.2019 №744, 05.02.2020 №89, 06.04.2020 №300, 29.06.2020 №564, 30.06.2020 №569, 28.10.2020 №919, 27.01.2021 №47, 13.05.2021 №371, 30.06.2021 №544, 10.12.2021 №973, 29.04.2022 №287, 28.06.2022 №434, 02.08.2022 №530, 06.12.2022 №849, 31.03.2023 №264)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в положение о системе оплаты труда, положение о порядке и условиях осуществления стимулирующих выплат работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» согласно приложения к настоящему приказу.
2. Исполняющему обязанности заместителя директора по информатизации Д.М. Скорюпину разместить приказ на официальном сайте МБОУ «Лицей».
3. Специалисту отдела кадров И.И. Баталовой обеспечить осуществление организационных мероприятий по ознакомлению работников МБОУ «Лицей» с настоящим приказом под подпись.
4. Бухгалтеру Н.В. Войтовой при расчете заработной платы руководствоваться внесенными изменениями.
5. Главному бухгалтеру Л.В. Никоновой обеспечить исполнение настоящего приказа и надлежащий контроль за начислением оплаты труда и осуществления всех выплат работникам с учетом внесенных изменений.
6. Приказ вступает в силу с даты его издания.
7. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

О.И. Морозенко

Изменения, которые вносятся в
Положение о системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей» от 27.12.2017г.
(с изменениями)

В пункте 7.5 раздела VII:

- абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

"Руководителю организации, в которой образовательный процесс не осуществлялся в оцениваемом периоде, выплата стимулирующего характера за качество выполняемой работы устанавливается на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 100% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации, без проведения оценки эффективности его деятельности.";

- дополнить абзацами в следующей редакции:

"Руководителю организации, назначаемому на должность, устанавливается выплата стимулирующего характера на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Руководителям образовательных организаций, у которых истек срок действия трудового договора и был заключен новый трудовой договор в одном и том же учреждении, выплата стимулирующего характера за качество выполняемых работ сохраняется в объеме, установленном по результатам последней оценки эффективности его деятельности.

Руководителю организации, приступившему к работе по окончании отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, трех лет, на период с первого дня работы до проведения очередной оценки эффективности деятельности руководителей устанавливается выплата стимулирующего характера в размере 80% от максимального объема средств, направляемых на стимулирование руководителя организации.

Очередной оценкой эффективности деятельности и качества труда для указанных руководителей организаций является первая оценка эффективности деятельности и качества труда, проводимая по истечении не менее четырех месяцев их работы в оцениваемом периоде."